

Шановні делегати конференції і запрошені!

Вашій увазі пропонується звіт комітету Первинної профспілкової організації працівників освіти і науки Черкаського національного університету імені Богдана Хмельницького за 2017 рік.

Варто зазначити, що профком у своїй роботі на рівні університету використовує різні форми для захисту прав і задоволення інтересів членів профспілки. Зокрема, керівництво профкому бере участь у засіданнях ректорату і вченої ради університету, а також у роботі різних комісій: комісії з оптимізації штату працівників, комісії з призначення надбавок і доплат працівникам, приймальній комісії, стипендіальній комісії, комісії з погодження проектів наказів про надання відпусток тощо. До функціональних обов'язків профспілки входять: зміни до режиму роботи працівників, посадові інструкції, звільнення з роботи, поселення і виселення студентів з гуртожитку, інструкції з охорони праці, відрахування студентів з університету, індексації стипендії. Профком погоджує накази про преміювання з нагоди ювілею, за наукову і виробничу діяльність, за активну участь у громадській та культурно-масовій роботі, за відмінне навчання.

Станом на 1 січня 2018 р. на обліку нашої організації перебуває 4665 членів профспілки. Із загального числа штатних працівників університету (а це 958 осіб), 831 є членами профспілки, що становить майже 87%. Слід відзначити, що протягом 2017 р. до наших лав приєдналися 56 працівників з числа тих осіб, які раніше вийшли з профспілки, працевлаштувалися або, працюючи в університеті, не були її членами. Хочу відмітити колектив навчально-наукового інституту педагогічної освіти, соціальної роботи і мистецтва, так само як ННІ філософії і історії, які стовідсотково приєдналися до профспілкового руху. Водночас, з різних причин 11 працівників припинили своє членство в профспілці. Загалом маємо позитивну динаміку, проте, порівняно з деякими іншими вишами, цей показник залишається дещо нижчим.

Більшість студентів, які навчаються на денній формі (3834 особи з 4252), є членами профспілки, що становить 90%. Майже всі студенти бюджетної форми навчання вступають до профспілки. Серед студентів-контрактників 73% є профспілковими членами. Відмову вступати до первинки такі студенти пояснюють великими витратами на навчання, хоча щомісячний внесок становить лише 5 грн. Усі аспіранти і докторанти, а це 115 осіб, є членами профспілки.

Структурно наша організація складається з 12 профбюро навчально-наукових інститутів, факультетів, наукової бібліотеки та об'єднаної групи працівників соціально-економічного сектору, а також 363 профгрупи студентів.

Чисельний склад профкому становить 27 осіб. Члени профкому достатньо професійно і сумлінно виконують свої обов'язки та намагаються виправдовувати ту довіру, яку їм надали делегати звітно-виборної конференції 2016 року. Деякі засідання профкому відбуваються у досить гострій дискусійній атмосфері, що свідчить про небайдужість обраних спілчан до нагальних проблем сьогодення.

За звітний період до профкому надійшло 544 письмових звернення. Це вдвічі більше, ніж за 2016 рік. Майже всі вони були підтримані за визначеною процедурою. Найчастіше спілчани (376 співробітників та 74 студенти) зверталися з приводу надання матеріальної допомоги на лікування та з нагоди ювілеїв. Розмір матеріальної допомоги встановлювався профільною комісією відповідно до затвердженого положення. За рік з профбюджету було виділено на матеріальну допомогу більше 151 тис. грн. (співробітникам – 124 тис. грн., студентам – 27 тис. грн.).

Протягом звітного періоду надійшла 31 заява на часткову компенсацію самостійно організованого літнього оздоровлення. Зважаючи на велику кількість заяв (майже втричі більше, ніж у 2016 р.), сума компенсації (до 500,00 грн. – оздоровлення на узбережжі морів та до 1000,00 грн. – в

санаторно-курортних здравницях) була виплачена профкомом у листопаді 2017 р.

Крім того, ще десятки спілчан щоденно усно звертаються до профкому з різних питань.

За ініціативи профкому та підтримки особисто ректора Олександра Володимировича Черевка для співробітниць університету віком за 40 років у жовтні вже другий рік поспіль було організовано мамографічне обстеження, яке пройшло 197 осіб. Цьогоріч обласним онкодиспансером був виділений спеціальний автобус з обладнанням і наші жінки мали можливість проходити обстеження на території студмістечка, що було досить зручно.

Унаслідок звернення до профкому мешканців 2-го і 5-го гуртожитків були проведені консультації з адміністрацією, створено спільну комісію, і, як результат, за рахунок університету придбано і встановлено додаткові насоси, що дало можливість значно покращити водопостачання у будинках.

В умовах недофінансування з боку держави перед університетом постала потреба оптимізації штатного розпису. Після детального вивчення кожної індивідуальної ситуації профком дав згоду на звільнення декількох працівників з дотриманням процедури згідно з чинним законодавством. Скорочення працівників відбулося у таких підрозділах як наукова бібліотека, бізнес-інноваційний центр та комплекс громадського харчування.

Непростим було питання щодо зменшення обсягів споживання та ощадливого використання електроенергії в гуртожитках, навчальних корпусах та інших об'єктах університету. Варто зазначити, що адміністрація університету дослухалася до рекомендацій профкому встановити ліміти використання електроенергії в гуртожитках для студентів, а плату за надлишок використаної електроенергії розподіляти між усіма мешканцями гуртожитку.

Зважаючи на ситуацію, що склалася у сфері вищої освіти, профком протягом звітного періоду неодноразово передавав керівним профспілковим органам пропозиції щодо збільшення видатків з державного бюджету на

оплату послуг за споживання енергоносіїв та інших комунальних послуг закладами вищої освіти до 40% (на сьогодні потреба забезпечена лише на 30–35%); передбачити просування оплати праці науково-педагогічним працівникам закладів вищої освіти на відповідну кількість тарифних розрядів диференційовано, як це передбачається для педагогічних працівників інших закладів освіти; розробити механізм залучення кредитних ресурсів для закладів вищої освіти під гарантії держави. Висловлюємо вдячність тим, хто у травні і липні брав активну участь у профспілкових акціях протесту, реагуючи на непопулярні дії уряду.

Одним із факторів, що послаблюють тягар комунальних послуг є інструмент субсидій. Профком традиційно продовжує кампанію з підтримки студентів, які мешкають в гуртожитках, щодо оформлення субсидій. На сьогодні, за попередніми даними, вже понад 600 студентів отримують таку допомогу. Решта ж студентів не оформлюють субсидію свідомо, основною причиною, як відомо, є те, що це вони роблять за місцем постійного проживання.

Велику увагу профком приділяє роботі з дітьми працівників. За підтримки адміністрації профком традиційно впроваджує різноманітні проекти для дітей наших студентів і працівників. Так, у березні 2017 року профком для 57 дітей працівників і студентів за участі викладачів і студентів кафедр ННІ фізичної культури спорту і здоров'я, за що їм окрема вдячність, провів популярні спортивні змагання «Веселі старти».

Третій рік поспіль на базі нашого закладу діє дитячий табір «Дніпровська хвиля», в якому влітку 2017 році оздоровилося 60 дітей наших співробітників. Викладачі і студенти університету, спортсмени і культурні діячі міста залучалися до роботи з дітьми. Невпевнений, що десь існують табори, в яких присутня така різноманітна програма. Маю сподівання, що цей табір перетвориться в повноцінну базу практики і не лише для студентів ННІ педагогічної освіти, соціальної роботи і мистецтва. Батьки, які є членами профспілки, доплачували лише 50% вартості харчування та за проведення

екскурсій. З профбюджету на утримання табору було виділено 32,5 тис. грн. Ще 15 дітей оздоровилися в дитячому таборі «Мрія». Часткова оплата путівок здійснювалася за рахунок профспілки, на що було виділено понад 15 тис. грн. Для 18 дітей співробітників було проведено «Свято першокласника» з екскурсією університетом та врученням подарунків на суму 4,5 тис. грн.

Для привітання із зимовими святами з профбюджету було виділено 25,5 тис. грн. на придбання солодких подарунків дітям членів профспілки та закуплено квитки на свято Новорічної ялинки у федерації Профспілок на суму понад 1 тис. грн.

Протягом року за підтримки ректора університету Олександра Володимировича Черевка профком забезпечив діяльність секцій і гуртків з фізичного виховання і флористики для дітей студентів і працівників.

Вже не перший рік наша організація фінансово долучається до організації легкоатлетичних змагань «Меморіал Олександра Васильовича Тканка».

Протягом року виділялися кошти на підтримку конкурсів «Міс ЧНУ», «СтудМіс Черкащини», на спортивні змагання між командами гуртожитків «Студентські забави», оплачувалася апаратура для студентських дискотек, культпоходи у кінотеатр.

Організаційну та фінансову підтримку було надано Народному ансамблю танцю «Черкащанка» для участі в VII Міжнародному фольклорному фестивалю «Квітка сонця», що відбувся в Литві.

Традиційно профспілка допомагає організовувати дозвілля спілчан. Зокрема, профкомом були організовані і проведені екскурсійні подорожі до Канева, Чигирини, Холодного Яру, Корсунь-Шевченківського, Львова, Водяників. Усього цією послугою скористалися 342 особи, серед яких 233 працівники та 109 студентів.

Продовжуємо також підтримувати як організаційно, так і фінансово ідею оздоровчого плавання в басейні, який протягом року відвідували 38

наших спілчан. Звичайно, тут ще є резерв і, користуючись нагодою, запрошую всіх присутніх покращити своє здоров'я і настрій.

Важливим складником соціального захисту працівників є поінформованість про останні нормативно-правові акти та події, що відбуваються у профспілковій організації. Сторінка профкому в Фейсбуці стає все більш привабливішою для спілчан. Деякі події зібрали понад тисячу переглядів. Дещо поступається за популярністю Фейсбуку сайт профспілки, але й там ми намагаємося постійно розміщувати нормативні матеріали та різноманітну інформацію.

Залишилися в силі і традиційні методи інформування. Періодично усім головам профбюро передавалися випуски газет обласного комітету Профспілки «Голос Профспілки», на домашню адресу була оформлена передплата газети «Профспілкові вісті», на електронні скриньки розсилалися необхідні для роботи матеріали.

У листопаді було проведено семінар-навчання для профоргів 1-го курсу. Цікаву лекцію з питань раціонального використання інтернет-ресурсів прочитав відомий громадський активіст Данііл Майоров. Протягом I семестру працівники апарату профкому проводили мотиваційні зустрічі зі студентами 2-4 курсів.

Для посилення інформаційної роботи профком щорічно проводить конкурс на кращу роботу профбюро. У 2017 р. найкращими в цьому конкурсі були визначені профбюро ННІ іноземних мов, ННІ української філології і соціальних комунікацій, ННІ педагогічної освіти, соціальної роботи і мистецтва.

Окремим і особливим елементом роботи працівників профкому з метою підвищення кваліфікації є ознайомлення з досвідом роботи інших освітніх профспілкових організацій. Такі плідні взаємини створювались на відповідних заходах у Києві, Смілі, Чернігові, Харкові.

Не залишені поза увагою профспілкового комітету і 145 ветеранів, які вже не працюють в університеті. Тісно співпрацюючи з Радою ветеранів,

очолюваною Вірою Іванівною Бойко, ми продовжуємо разом із ректоратом вшановувати працівників університету, які виходять на пенсію і припиняють трудові стосунки з університетом.

Протягом року були організовані покладання квітів на Пагорб Слави напередодні Дня перемоги над нацизмом у Другій світовій війні, непрацюючим пенсіонерам було надіслано вітальні листівки з нагоди інших свят, вітання з ювілеями, за потреби надавалася грошова допомога. Традиційно профком передавав продуктові набори для учасників Великої Вітчизняної війни.

З профбюджету протягом року виділялися кошти на освітньо-наукові проекти навчально-наукових інститутів історії і філософії, економіки і права, інформаційних і освітніх технологій, педагогічної освіти, соціальної роботи і мистецтва, української філології та соціальних комунікацій.

Досить креативно за підтримки профспілки студенти вітали студенток і жінок на 8 Березня.

З нагоди святкування Дня працівників освіти привітали спілчан подарунковими наборами і концертом в Черкаській філармонії. Вітали колектив ННІ фізичної культури, спорту і здоров'я з професійним святом. З ювілеями – ННІ іноземних мов, колектив кафедри образотворчого та декоративно-прикладного мистецтва та кафедру соціальної роботи та соціальної педагогіки. Традиційно масштабно профком вітав колектив університету з новорічними святами.

Фінансове забезпечення статутної діяльності організації перевірено ревізійною комісією. Тому, з вашого дозволу, я зупинюся лише на деяких основних позиціях.

У 2017 р. до профбюджету первинки надійшло членських внесків на суму 707,5 тис. грн., що приблизно на 180 тис. грн. менше, ніж могло б бути. Це є наслідком того, що понад 120 працівників й досі не бажають вступати до профспілки.

На рахунок обкому профспілки було перераховано майже 219 тис. грн. (це 30% від суми профвнесків із фонду зарплати і 10% із суми профвнесків стипендіального фонду). Водночас, слід зауважити, що обком повернув нам у вигляді матеріальної допомоги за заявами наших спілчан 71,5 тис. грн., що становить 32% від перерахованої суми.

Усі статті витрат у відкритому доступі будуть розміщені на нашому сайті, тому дозвольте не зупинятися на них. Скажу лише одне, що порівняльний аналіз розподілу профбюджетних коштів у профспілкових організаціях інших університетів свідчить про те, що мають місце як тотожні аспекти, так і суттєві відмінності.

Головна мета профспілкової роботи – виконання зобов'язань за колективним договором, турбота про членів профспілки, захист їхніх інтересів у межах чинного законодавства України, дотримання і перегляд виконання домовленостей – запорука творчої активності і сприятливого морально-психологічного клімату в колективі. Здається, зроблено чимало, але невирішених проблем ще залишається дуже багато. Переконаний, що профспілкова організація університету спільно з ректоратом та керівними профспілковими органами докладе всіх зусиль щодо пошуку нових ефективних форм роботи для вирішення всіх проблем, адже лише в нашій єдності – сила, надія і впевненість у майбутньому.

Висловлюю щирі слова вдячності членам профкому, адміністрації університету на чолі з ректором Олександром Володимировичем Черевком, обкому нашої профспілки та її незмінному керівнику Ользі Дем'янівні Жалдак, а також усім тим, хто допомагав і підтримував нас у роботі.

Насамкінець, дякую за увагу, яку ви, шановні колеги, приділили моєму звітові.